

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลราวต้นจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลราวต้นจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดแจงแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) รายชื่อให้บุคลากรในแต่ละหน่วยงานและเข้าใจ ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT) นอกผ่าน www.raotonchan.go.th</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๖๕</p>	<p>๑. จัดอบรมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดทำสื่อเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรทุกฝ่าย</p>	
<p>๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องงบประมาณต่างๆ เพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๖๕</p>	<p>จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรับสินบนผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่</p>	

<p>๓. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๖๕</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลราชวรินทร์</p>	
<p>๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๖๕</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	
<p>๕. มอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของเราโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานและหน้าที่รับผิดชอบ ๒. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๓. ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความหนักแน่นให้กับหัวหน้างาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๖๕</p>	<p>จัดทำคำสั่ง เรื่อง มอบหมายงานและหน้าที่รับผิดชอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลราชวรินทร์</p>	