



โครงการ “คนแต่งกายดีศรีราวต้นจันทร์ ประจำปี ๒๕๖๔”  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลราวต้นจันทร์ อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

๑. ชื่อโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนแต่งกายดี ศรีราวต้นจันทร์ ประจำปี ๒๕๖๔”

๒. หลักการและเหตุผล

กระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานดี ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นแบบอย่างสำหรับเพื่อนร่วมงาน เป็นจุดเริ่มต้นของความสำเร็จ ที่องค์กรจะได้มาซึ่งองค์ประกอบหลายอย่าง เช่น องค์กรเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานทั่วไป บุคลากรได้รับความไว้วางใจ จากเพื่อนร่วมงาน และหน่วยงานอื่น ๆ หากองค์กรไม่ เห็นความสำคัญกับสิ่งเหล่านี้แล้ว บุคลากรที่ทำงานดีจะไม่มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้การดำเนินงาน ราชการไม่ดีเท่าที่ควรและการคัดเลือกบุคลากรที่ดี นั้น จะต้องแยกให้เห็นความต่างระหว่าง ความดี และไม่ดี เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการคัดเลือกบุคลากรในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเกลือได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาองค์กร ซึ่งการพัฒนาบุคลากร ในสังกัด จะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาสิ่งอื่น ๆ และเป็นปัจจัยหลักและมีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรด้วย ดังนั้นจึงได้จัดโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนแต่งกายดีศรีราวต้นจันทร์” ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคลากรในสังกัดที่แต่งกายดี มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างในด้านการแต่งกาย จนเป็นที่ยอมรับของ เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความเหมาะสมในการแต่งกายมาปฏิบัติงานประจำวัน
๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจสำหรับบุคลากร ที่แต่งกายดี และเป็นแบบอย่างให้คนอื่นๆ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลราวต้นจันทร์

๕. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๖. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๗. กิจกรรมที่จัดและแผนการดำเนินงาน

๑. เสนอแผนงานตามโครงการ ต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางเกลือ  
ประชุมบุคลากรในสังกัด ประชาสัมพันธ์โครงการฯ (เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓)
๒. กำหนดหลักเกณฑ์
  - แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย
  - แต่งกายอย่างถูกกาลเทศะ
  - แต่งกายเสื้อผ้าสะอาด
  - บุคลิกความน่าเชื่อถือเป็นหน้าตาขององค์กร
๓. ประชุมบุคลากรในสังกัด คัดเลือกคนแต่งกายดีศรีบางเกลือฯ ๒๕๖๔ โดยใช้มติโหวตในที่ประชุม (เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔)
๔. ประกาศผล มอบของรางวัล มอบใบประกาศเกียรติคุณ ประชาสัมพันธ์เพื่อยกย่องคนได้รับรางวัล (เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานในทุกระดับชั้น
๒. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกได้รับใบประกาศเกียรติคุณจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

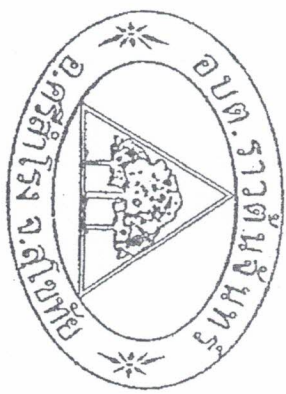
๑. บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความเหมาะสมในการแต่งกายมาปฏิบัติงานประจำวัน
๒. เป็นขวัญและกำลังใจสำหรับบุคลากร ที่แต่งกายดี และเป็นแบบอย่างให้คนอื่นฯ

(ลงชื่อ) ..... ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวเบญจวรรณ จ้อยต่าย)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายประทวน ปัญญาภู)  
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ  
(นายชาติ คำครุเมือง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลราวต้นจันทร์

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายศักดิ์ งามทวี)



องค์การบริหารส่วนตำบลราชวดีนันทน์ อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

ขอขอบพระคุณนิยัตินี้ด้วยใจที่พอแสดงว่า

นายประพนธ์ ธีระเกียรติ นายกเทศมนตรีตำบลราชวดีนันทน์

ได้มอบหมายให้ข้าพเจ้าดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอให้ความเคารพและแสดงความเจริญ

ในโอกาสที่ วันที่ ๑๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุทัศน์ ภูมิคุ้ม)

(นายชาติ คำคุณเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชวดีนันทน์

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลราชวดีนันทน์